

# Fravær av kvinner i entreprenørskap

**Rikke T. Lønning,**

**forretningsutvikler Validé Haugesundregionen AS**

# Validé Haugesundregionen AS

**- raskere og tryggere vei fra idé til lønnsom bedrift**



IDÉER

70 – 80 pr. år



12 - 15 %



OPPTAK I INKUBATOR

6 - 7 pr. år

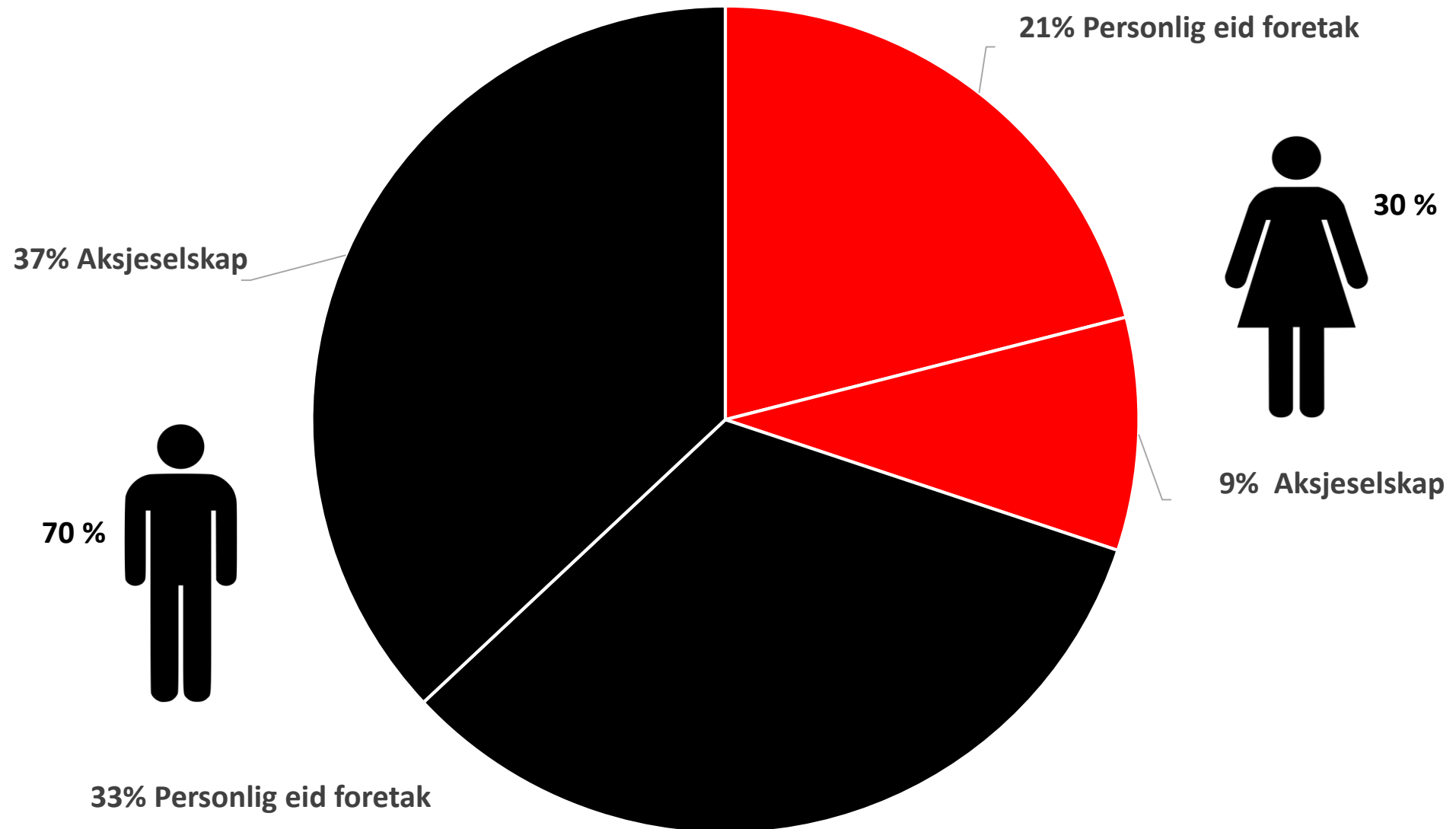


< 2 %

**62 000**

**nyetablerte selskap i 2017**

# Etablerere i næringslivet 2017



# **HVORFOR?**

**Likestilling?**

**Næringsutvikling?**

**Vi går glipp av uutnyttet potensial**

# **Mangfold gir bedre resultater**

**Trivsel øker**

**Motstand øker**

**Evnen til å løse kognitive problemer øker**

**Kundefokus øker**

**Bedriftens attraktivitet øker**

**Kompetanse**

**Nettverk**

**Kapital**

# Kompetanse – utdanning og erfaring

**33,4 %**

**Har utdanning på universitets- eller  
høyskolenivå**



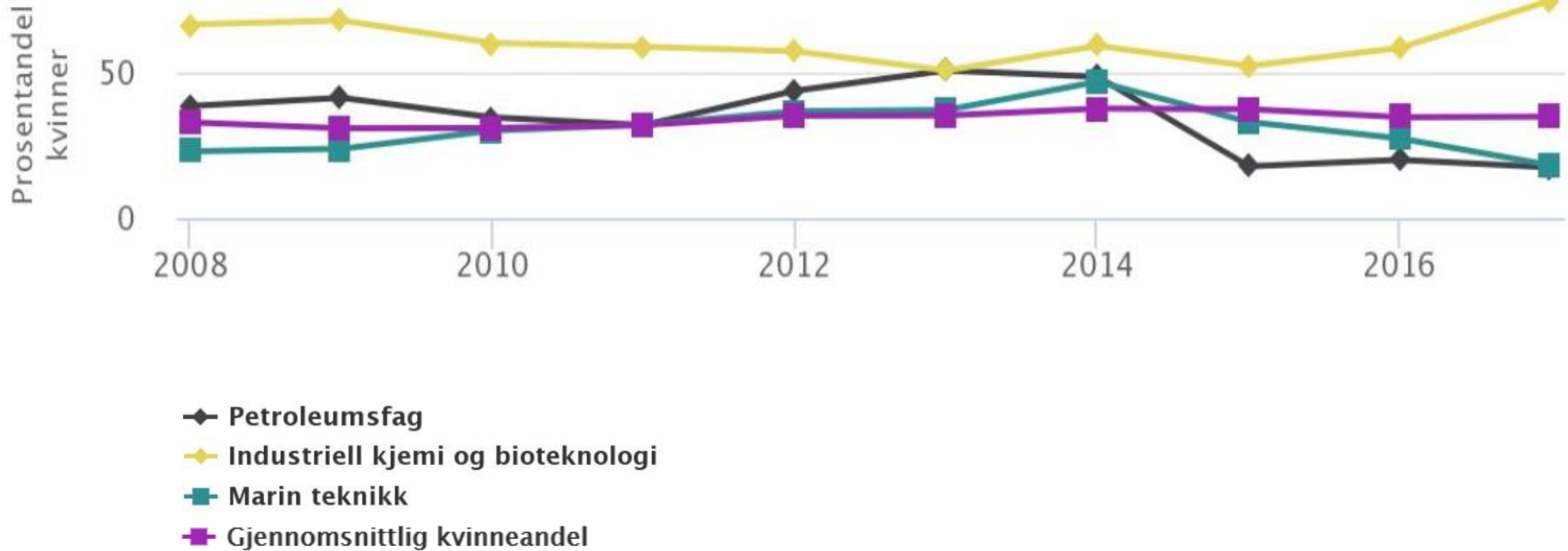
**Offentlig sektor**



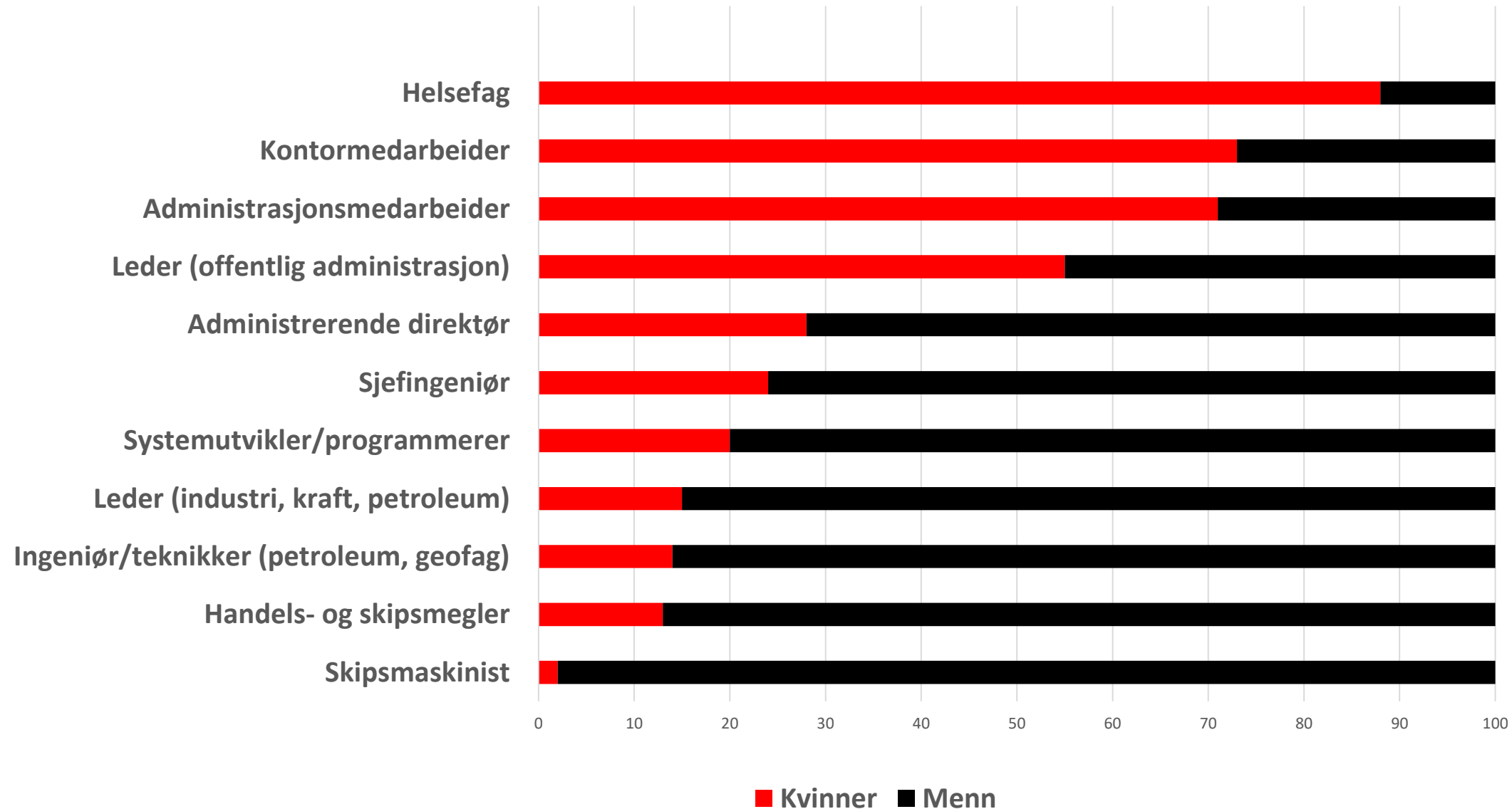
**Privat næringsliv**



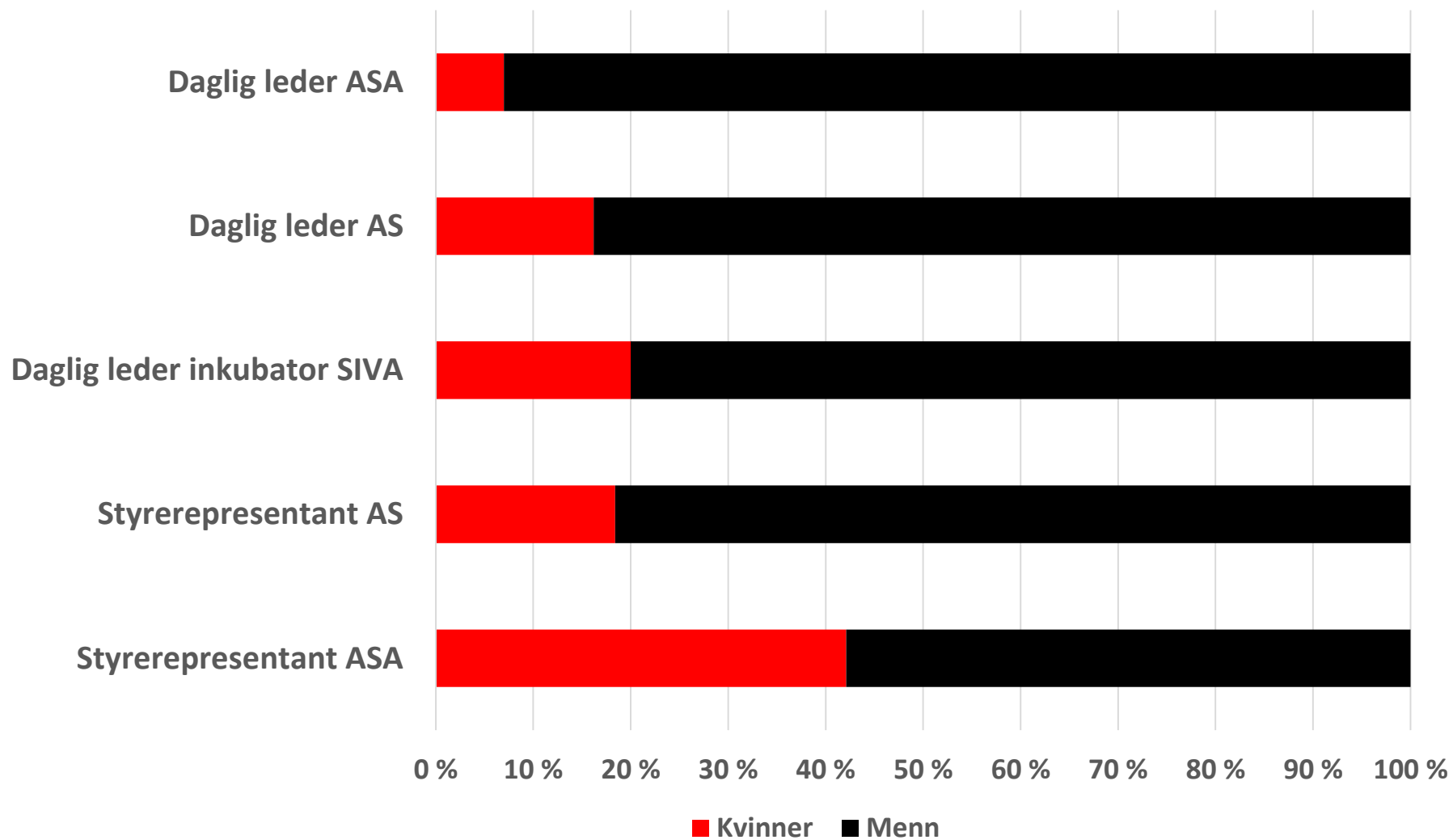
# Kvinneandel på NTNU



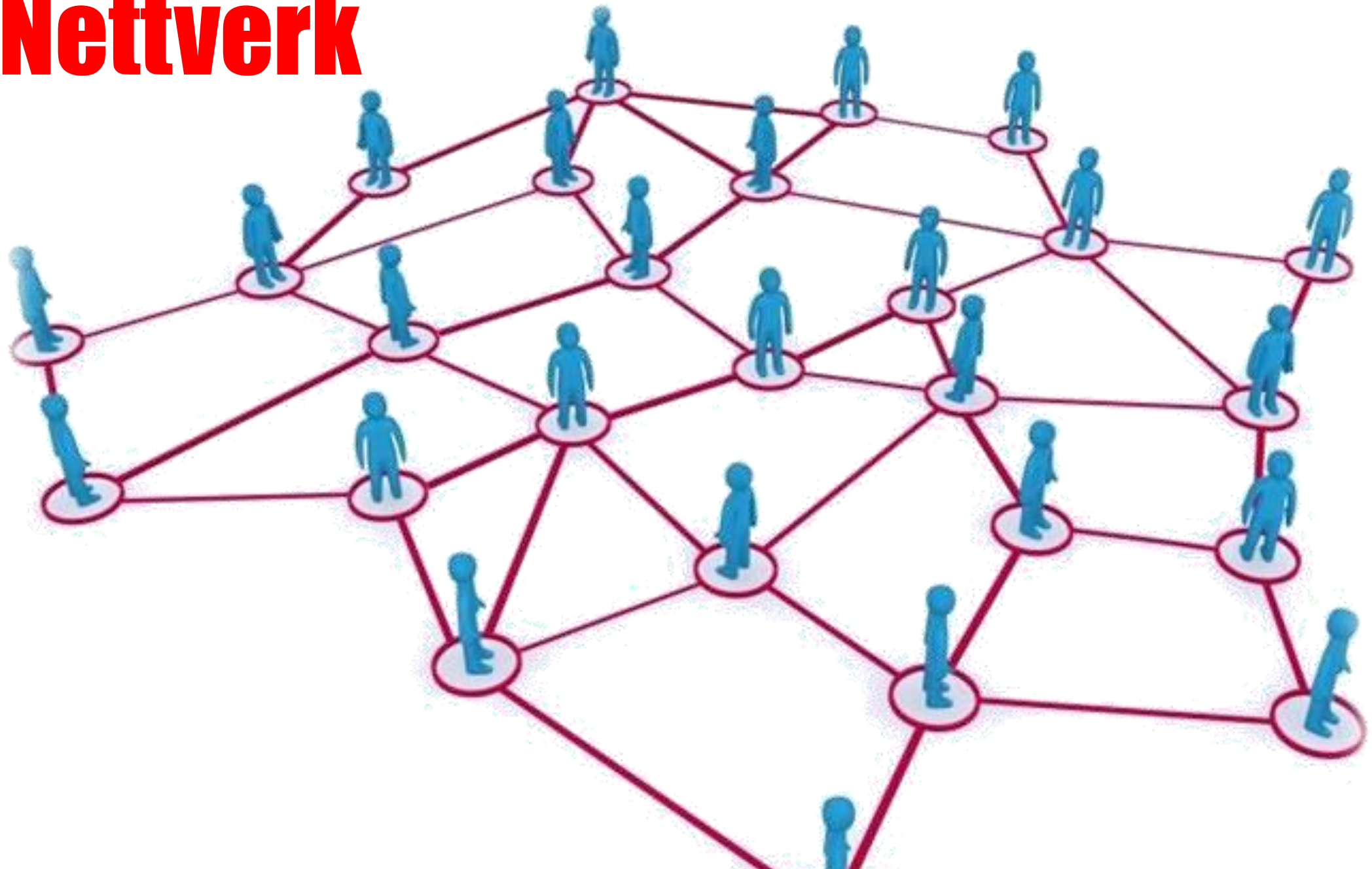
# Kjønnsfordeling i utvalgte yrker



# Kjønnsfordeling i ledelse



# Nettverk



# Kapital

**0,7 % av svensk  
risikokapital innen IKT går  
til startups med kvinnelig  
gründer**

**Kvinner får i snitt 25 % av  
etterspurt kapital  
Menn får i snitt 50 % av  
etterspurt kapital**

**Klar årsakssammenheng mellom  
tilført kapital og vekst**

**Kvinner vurderes annerledes  
enn menn**

**Mangel på kapital er nr. 2  
årsak til at  
gründervirksomhet mislykkes**

# Drivere og barrierer

**Kultur**

**Status**

**Nød**

**Rammebetingelser**

**Likestilling**

**Oppdragelse**

**Risiko**

**Tro på egen evne**

# Finale

- **Sette KPI'er for mangfold i organisasjonen**
- **Menn må lære å «lese» kvinners språk**
- **Kvinner må lære å våge**
- **Motivér**

**TAKK**





# Kilder

<https://assets.mckinsey.com/~media/857F440109AA4D13A54D9C496D86ED58.ashx>

<https://blogg.bisnode.no/radgivning/10-egenskaper-du-ma-ha-lykkes-som-grunder-har-du-de-rette-egenskapene/>

<https://digital.di.se/artikel/granskning-kvinnliga-entreprenorer-far-mindre-an-1-procent-av-riskkapitalet>

<https://forskning.no/kjonn-og-samfunn-likestilling-innovasjon/2011/11/kjonnsdelt-eierskap>

<http://kifinfo.no/nb/content/tiltak>

<http://kjonnsforskning.no/nb/2011/03/entreprenorer-liten-forskjell-pa-kvinner-og-menn>

<https://teknamagasinet.no/synkende-kvinneandel-ved-ntnu/>

<https://utdanning.no/likestilling>

<https://www.innomag.no/hva-kjennetegner-de-beste-entreprenorene/>

# Kilder (fortsatt)

<https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Business%20Functions/Organization/Our%20Insights/Gender%20diversity%20a%20corporate%20performance%20driver/Gender%20diversity%20a%20corporate%20performance%20driver.ashx>

[http://www.nordlandsforskning.no/getfile.php/133018-1412764186/Dokumenter/Arbeidsnotater/2006/Notat\\_1009\\_2006.pdf](http://www.nordlandsforskning.no/getfile.php/133018-1412764186/Dokumenter/Arbeidsnotater/2006/Notat_1009_2006.pdf)

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/etap.12275>

<https://www.skipsrevyen.no/article/vi-trenger-flere-kvinner-i-naeringen/>

<https://www.ssb.no/>

<http://www.spekter.no/Nyheter/Nyheter-2017/Mangfold-gir-resultater/>

<https://shifter.no/svensk-forskningsrapport-investorers-holdninger-menn-beskrevet-aggressive-lovende-kvinner-beskrevet-entusiastiske-svake/>

<https://sysla.no/maritim/tredoblet-antall-kvinner-maritime-bergen/>

<http://www.utdanningogjobb.no/arbeidsliv/mangfold/mangfold-gir-bedre-resultater>

<https://www.vg.no/forbruker/i/2rpBr/se-tidsbruk-tall-fra-80-tallet-til-i-dag-saa-mye-gjoer-menn-og-kvinner-hjemme>